



## CAPA / SRS ADVOGADOS

# BEM-ESTAR GERAL

Num ano difícil, atingiu a meta definida: não houve redução de pessoal e os benefícios para os colaboradores mantêm-se intactos / Texto **Fátima Ferrão**

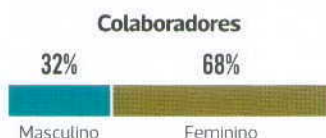
Quando entramos no edifício da Sociedade Rebelo de Sousa & Advogados Associados (SRS), em Lisboa, deparamo-nos com uma autêntica galeria de arte. Ali estão expostas fotografias de autores profissionais, mas também de alguns colaboradores que têm nesta arte um *hobbie*. E esta é, apenas, a mostra mais recente. O mesmo local já recebeu exposições de pintura que contaram também com trabalhos de elementos da casa. “É um espaço que estava desaproveitado, o que era uma pena”, refere Catarina Coutinho, diretora de Recursos Humanos da sociedade. A ideia passa, pois, por tornar o espaço mais apelativo e interessante, ao mesmo tempo que serve de palco a

**GRAU DE COMPROMISSO** **77,84%**

### INFORMAÇÃO DA EMPRESA

Atividade	Consultoria, científica, técnica e similares
Natureza	Privada
Sede	Lisboa
Dimensão	Média
Colaboradores	101
Idades*	39 anos
Antiguidade*	7 anos
Ensino superior	85
Estágios	Sim

\* Médias.



### Fatores de maior satisfação

- 1 A minha empresa promove momentos de encontro informais entre os trabalhadores da organização
- 2 Tenho orgulho na relação que mantenho com os meus clientes, externos ou internos
- 3 Faço o trabalho para o qual fui contratado/a

autores menos conhecidos e até mesmo a amadores.

Esta é, tal como outras práticas internas, uma forma de envolver e motivar os recursos humanos. “Reinventar, melhorando o dia a dia de trabalho é o nosso objetivo contínuo”, salienta Pedro Rebelo de Sousa, fundador e líder. O sócio principal reforça que, apesar do difícil ano de 2013, a sociedade não reduziu os seus efetivos, nem tão pouco os salários, mantendo ainda os benefícios que oferece. “Tentamos, contudo, fazer mais com os recursos internos”, acrescenta.

Foi precisamente dentro deste conceito que nasceu o projeto de formação interna interativa. “Criámos uma comissão de sócios que define o plano de formação, aproveitando o *know-how* interno”, explica Pedro Rebelo de Sousa. Este plano traduz-se num conjunto de sessões formativas, de curta duração, nas quais participam todos os funcionários que o desejarem.

### Partilhar conhecimento

A partilha de conhecimento é outra das áreas prioritárias dentro da SRS. O trabalho probono existe na sociedade desde 1997 e tem crescido, especialmente nos últimos anos. Um dos projetos que mais colaboradores mobiliza são os jantares servidos aos necessitados na paróquia da freguesia onde estão inseridos. Além desta ação, a SRS foi recentemente solicitada para criar um *call center* para o atendimento e resposta a questões imobiliárias, na sequência das alterações à lei das rendas. “As pessoas participam e sentem-se realizadas”, afirma Pedro Rebelo de Sousa. Além disso, a participação de cada um é contabilizada e tem sempre algum reflexo na avaliação anual e no bônus atribuído a todos os trabalhadores. Ainda dentro do carácter social, a SRS organiza um evento musical anual – o *Rock In Law* –, onde participa com a banda *Lawcuras* e o coro (formados por colaboradores), angariando fundos para ajudar várias instituições.

Internamente, os colaboradores continuam a desfrutar do ginásio, aberto 24 horas por dia, das consultas de medicina geral e osteopatia, duas vezes por semana, assim como de serviços, tais como manicura e depilação, realizados no edifício do escritório. **E**



FOTOPALLOVAZHENRIQUE

**Arte** Os colaboradores podem participar nas exposições de fotografia ou pintura patentes na recepção